



CSR-POLITIK

Domino Systems A/S, 2020/2021

Forord

Domino Systems A/S ønsker at være den førende spiller på markedet for kodning og mærkning forstået således at:

- Vi er den mest pålidelige og troværdige samarbejdspartner. Dette opnår vi ved altid at søge en åben, direkte og konstruktiv dialog i vores dagligdag og ved kontinuerligt at tage ansvar for vores handlinger.
- Vi kan tilbyde de nyeste og mest innovative forretningsmodeller, produkttyper og serviceløsninger. Dette kræver kompetente og agile medarbejdere i alle personalegrupper, og Domino Systems lægger derfor stor vægt på løbende faglig videreudvikling af alle grupperes kvalifikationer. Vi opfordrer desuden til, at alle medarbejderne tager initiativ og søger medindflydelse i deres daglige arbejde og i virksomhedens overordnede beslutninger. Ledelsen forpligter sig derfor også til at opretholde et højt informationsniveau og en løbende dialog om virksomhedens udvikling med alle medarbejdere.
- Vi kan tiltrække og fastholde det bedste team i markedet ved at skabe et dynamisk og inspirerende arbejdsmiljø for vores medarbejdere med fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv, indflydelse og kompetenceudvikling.

Disse principper ligger til grund for, og er inkorporeret i, vores CSR-politik.

Principperne bag politikken

Vores CSR-profil bygger på UN Global Compacts ti generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar, der er inddelt i fire hovedområder: menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Menneskerettigheder

- Princip 1: Virksomheder skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder; og
- Princip 2: sørge for, at de ikke er medvirkende til krænkelser af menneskerettighederne.

Arbejdskraft

- Princip 3: Virksomhederne bør opretholde foreningsfriheden og den effektive anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger;
- Princip 4: afskaffelse af alle former for tvungen arbejdskraft;
- Princip 5: en effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
- Princip 6: afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Miljø

- Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;
- Princip 8: foretage initiativer til fremme af større miljøansvar; og
- Princip 9: fremme udviklingen og spredningen af miljøvenlige teknologier.

Anti-korruption

- Princip 10: Virksomheder bør arbejde imod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder; og

Princip 2: sørge for, at de ikke er medvirkende til krænkelse af menneskerettighederne.

Vores målsætninger

- Vi støtter og respekterer de internationale menneskerettigheder, der forefindes i The International Bill of Human Rights (Den internationale lov om menneskerettigheder). Vi vurderer løbende vores aktuelle og potentielle negative påvirkning af disse internationale menneskerettigheder og afhjælper negative påvirkninger i tilfælde af, vi bliver involveret i sådanne.
- Vi tager ansvar for vores medarbejdere, miljøet og samfundet, som vi er en del af. Vi har store interne krav for at sikre et sikkert og respektfuldt arbejdsmiljø for vores medarbejdere.
- Som en salgs- og serviceorganisation har vi fokus på at vælge underleverandører, der ikke krænker menneskerettighederne i deres produktioner.

Det gør vi allerede

- Vi overholder alle nationale love og inspireres desuden af internationale principper og tendenser omkring arbejdet med menneskerettigheder.
- Virksomhedens medarbejderhåndbog beskriver tydeligt virksomhedens værdier og arbejdstagernes rettigheder. Håndbogen beskriver blandt andet retten til ferie, barnets første sygedag etc. Håndbogen og politikker evalueres hvert år. Dette udleveres til alle nye medarbejdere og kan findes på vores interne IT-plattform og hjemmeside.

Det arbejder vi med

- Ved valg af nye underleverandører inddrages deres CSR-profil i evalueringen.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomhederne bør opretholde foreningsfriheden og den effektive anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger;

Princip 4: afskaffelse af alle former for tvungen arbejdskraft;

Princip 5: en effektiv afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Vores målsætninger

- Vi diskriminerer ikke på grund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, medlemskab af fagforening eller andre grunde til forskelsbehandling, der er anerkendt ved international lov. Vi tager kun beslutninger vedrørende ansættelse og beskæftigelse på grundlag af relevante og objektive kriterier.
- Vi tager ansvar for vores medarbejdere ved at skabe et sundt arbejdsmiljø - både fysisk og psykisk. Vi tager derfor balancen mellem arbejdsliv og privatliv meget alvorligt, og alle medarbejdere opfordres til at holde deres feriedage og arbejde hjemmefra i det omfang, de har mulighed for det.
- Vi tilbyder efteruddannelse til alle relevante medarbejder for at sikre, at de har den nødvendige viden til at udføre deres job optimalt.
- Vi tager afstand fra både direkte og indirekte involvering i børnearbejde. Hvis vi ansætter ungarbejdere mellem 15 og 18 år, må de ikke udføre farligt arbejde eller arbejde om natten. Vi sikrer os ligeledes, at vores underleverandører ikke anvender børne- og tvangsarbejde i deres produktioner.

Det gør vi allerede

- Domino Systems overholder alle lokale love om arbejdsrettigheder. Alle medarbejdere kan deltage i fagforeninger efter eget valg, og vi respekterer retten til kollektive forhandlinger.
- Vi tilbyder fleksible arbejdstider i forbindelse med work/life-balance samt mulighed for at arbejde hjemmefra.
- Vi gennemfører årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS) for alle medarbejdere. Det primære formål med MUS er at sikre en regelmæssig, systematisk og strategisk forankret kompetenceudvikling. Udover at sikre, at medarbejdernes kompetencer er konstant ajour og i overensstemmelse med virksomhedens behov, er et andet centralt formål med MUS at bidrage - gennem dialog - til medarbejdernes øgede trivsel, arbejdsglæde og motivation.
- Vores personalepolitik udtrykker klart vores holdning til diskrimination, og at vi ikke skeler til hverken alder, køn eller nationalitet ved ansættelse af nye medarbejdere.
- Vi tilbyder alle medarbejder en sundhedsforsikring.
- Vi stiller et motionsrum gratis til rådighed for alle medarbejdere, således at de har mulighed for at holde sig i form.

Det arbejder vi med

- At udforme en årlig HR-rapport, der kan ligge til grund for fremtidige forbedringsinitiativer;
 - Kortlægning af antal sygedage pr. medarbejder med det formål at nedbringe dette tal.
 - Kortlægning af antal arbejdsulykker med det formål at eliminere disse fuldstændig.
 - Kortlægge uddannelsesbehovet for alle medarbejdere i forbindelse med afholdelse af MUS
- Medarbejdertilfredshed bliver målt i den årlige APV (Arbejdspladsvurdering), der senere vil blive evalueret af ledergruppen.

Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedsorienteret tilgang til miljømæssige udfordringer;

Princip 8: foretage initiativer til fremme af større miljøansvar; og

Princip 9: fremme udviklingen og spredningen af miljøvenlige teknologier.

Vores målsætninger

- Vi sikrer, at alle aspekter af vores aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med forsvarlig miljøpraksis.
- Vi markedsfører udelukkende teknologier, der ikke er skadelige for miljøet.
- Fejlagtige koder, opstået som resultat af driftsfejl på vores produkter, kan resultere i markant varespild hos vores kunder. Vi er os dette ansvar bevidst og bestræber os på udelukkende at markedsføre produkter med høj kvalitet og driftssikkerhed.

Det gør vi allerede

- Vi overholder alt relevant national og international miljølovgivningen.
- Vi sikrer, at alt affald bortskaffes på en sikker og forsvarlig måde.
- Vores produkters miljøpåvirkning beskrives i et Safety Data Sheet for hvert produkt.
- Vi samarbejder primært med anerkendte underleverandører og screener alle primære samarbejdspartnere i forhold til kvaliteten af deres produkter og deres arbejde med miljø.
- Vores kvalitetspolitik er beskrevet i vores medarbejderhåndbog, således at alle medarbejdere er bekendt med vores holdning på dette område.

Det arbejder vi med

- Vi leverer produkter til industrien, der hele tiden er under udvikling, således de bliver mere klimavenlige; vi hjælper vores kunder med at fremme en bæredygtig adfærd, ved blandt andet at levere produkter, der udleder mindre spildmateriale og har et mindre blækforbrug.

Antikorruption

Princip 10: Virksomheder bør arbejde imod korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.

Vores målsætninger

- Vi ønsker at opretholde en høj grad af integritet og ansvarlighed i alle vores eksterne relationer og deltager ikke i korruption eller bestikkelse.
- Vi accepterer ikke, at vores medarbejdere tilbyder, efterspørger eller modtager penge, gaver eller andre ydelser for at opnå en personlig eller kommerciel særbehandling.

Det gør vi allerede

- Vi gebærder os med omhu og evaluerer alle samarbejdspartnere i henhold til UN Global Compact's ti principper
- I vores medarbejderhåndbog er vores politik på dette område tydeligt beskrevet.

Det arbejder vi med

- Vi vil fortsat arbejde på at sikre, at alle medarbejdere er bekendt med vores politik på dette område.